

Fragebogen

für die Erstellung einer Arbeitsbescheinigung

Arbeitgeber/in

Mitarbeiter/in (Vor- und Nachname)

Zusatzangaben bei Kündigung - Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch
- ☐ Arbeitgeber/ Dienstherr
 - ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich ☐ Ja ☐ Nein

Art der Zustellung der Kündigung ☐ Per Post ☐ Persönlich

Kündigung zugestellt am

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	☐ Kalendertage	☐ Zum Ende der Woche
		☐ Werktagen	☐ Zum 15. des Monats
		☐ Wochen	☐ Zum Monatsende
		☐ Monate	☐ Zum Ende des Vierteljahres
			☐ Ohne festes Ende
			☐ Zum Ende des Halbjahres
			☐ Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben? ☐ Ja ☐ Nein

☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens? ☐ Ja ☐ Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens: _____

Weitere Angaben zur Kündigung - Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen?

☐ Ja ☐ Nein
☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch:

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

☐ Ja ☐ Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.

☐ Ja ☐ Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?

☐ Ja ☐ Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

☐ Ja ☐ Nein

Wenn Ja: Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?

☐ Ja ☐ Nein

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

☐ Ja ☐ Nein ☐ Ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)

☐ Ja ☐ Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung

Ende der unwiderruflichen Freistellung

Freistellung erfolgt einvernehmlich

☐ Ja ☐ Nein

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja ☐ Nein ☐ Ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung

€

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monats-
gehältern für jedes Beschäftigungsjahr

☐ Ja

☐ Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei
Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

☐ Ja

☐ Nein

Vorruhestandsleistungen oder
des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

☐ Ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H.
des Brutto-Arbeitsentgelts)

€

Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

Wäre der Urlaub im Anschluss an das
Arbeitsverhältnis genommen worden,
hätte dieser gedauert bis

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Datum

Unterschrift Arbeitgeber/in